

# Trucs et conseils en matière de recrutement

**1 Commencez tôt.** Recrutez vos membres dès que vous avez inscrit votre équipe en ligne! Personnalisez notre **modèle de courriel** de recrutement et faites-le parvenir à vos collègues pour stimuler la croissance de votre équipe! Plus tôt vous commencerez, plus votre équipe ira loin. L'inscription est **GRATUITE** cette année. Passez le mot!

**2 Répartissez-vous les tâches.** Choisissez un co-capitaine ou, mieux encore, plusieurs co-capitaines pour vous aider à diriger l'équipe et à recruter encore plus de membres. Entourez-vous de co-capitaines des autres départements ou services de votre entreprise ou organisme afin de joindre le plus grand nombre de collègues possible.

**3 Célébrez les retrouvailles.** Contactez d'abord les anciens membres de l'équipe (le cas échéant), puis demandez à d'autres collègues de se joindre à vous. Si votre équipe a déjà participé par le passé, demandez à votre représentant de la Randonnée du cœur une liste des membres de votre équipe de l'année précédente pour commencer le recrutement.

**4 Obtenez l'appui de la direction.** Demandez à votre gestionnaire ou cadre supérieur de faire part au personnel de l'organisation, par courriel ou dans une publication, de l'enthousiasme de la direction à l'idée de s'unir pour soutenir une cause aussi importante, et encourager tous les employés à se joindre à l'équipe. N'oubliez pas d'inclure le lien vers la page de votre équipe pour que les personnes intéressées puissent se joindre à vous facilement!

**5 Gardez les prix en tête!** Les membres de l'équipe qui amassent 150 \$ ou plus courront la chance de remporter une des 50 cartes-cadeaux de 50 \$. Consultez notre page de récompenses pour connaître tous les détails.

**6 Partager, c'est se soucier des autres.** Racontez votre histoire et invitez votre entourage à se joindre à l'équipe. Un lien avec la cause incite les gens à l'action. Nous pouvons vous fournir des renseignements et des messages éloquentes sur les maladies du cœur et l'AVC que vous pourrez faire circuler pour donner un coup de pouce à votre recrutement.

**7 Faites passer le mot.** Demandez aux membres de l'équipe de participer au recrutement. Peut-être connaissent-ils quelqu'un, d'un autre service ou d'un autre bureau qui aimerait se joindre à l'équipe. Rappelez-leur de partager leur code de recommandation pour augmenter leurs chances de gagner l'un de nos fantastiques prix d'inscription et de recommandation! Encouragez les membres à inviter leurs proches à s'inscrire. Cette année, **l'inscription est GRATUITE!**

**8 Soulignez les raisons de participer.** Rédigez un courriel et présentez-y les raisons de soutenir Cœur + AVC ainsi que les retombées de l'activité et de la collecte de fonds. Demandez à votre gestionnaire ou à un cadre supérieur de diffuser votre message auprès d'un plus vaste auditoire au sein de l'entreprise pour appuyer vos efforts.

**9 Offrez des prix incitatifs.** Organisez un tirage pour les membres qui s'inscrivent avant une date donnée, ou offrez une carte-cadeau aux cinq ou dix premières personnes qui se joignent à l'équipe. Soyez créatif!

**10 Organisez un dîner-causerie.** Planifiez une réunion de lancement virtuelle et invitez vos collègues à y participer pour leur faire part des détails de l'événement et des raisons pour lesquelles le soutien de l'équipe joue un rôle majeur dans la lutte contre les maladies du cœur et l'AVC. Organisez cette réunion en collaboration avec votre comité de santé et de sécurité, votre équipe des ressources humaines, ainsi que votre représentant de la Randonnée du cœur.

**11 Soyez inclusif.** Insistez sur le fait qu'il est possible de participer à vélo, à la marche, à la course, ou en faisant toute autre activité appropriée! Chacun peut participer, peu importe sa condition physique.

**12 Et finalement, misez sur le plaisir!** L'enthousiasme est contagieux. Tenez vos collègues informés de vos efforts, de votre réussite et des jalons atteints par rapport à votre objectif de collecte. Remerciez-les encore et encore de leur participation et de leur appui.

Pour obtenir d'autres conseils en matière de recrutement,

nous vous invitons à communiquer avec l'équipe du défi d'entreprise à l'adresse [randonnee@coeuretavc.ca](mailto:randonnee@coeuretavc.ca).